



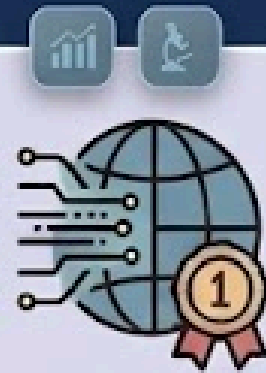
京元電子實習 成果報告

經管4A 111031043 施孟辰

實習公司：京元電子簡介

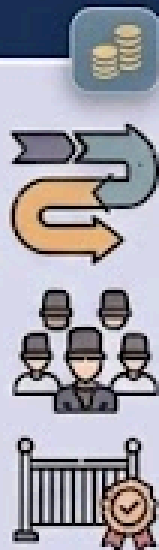
全球第一純測試廠

全球專業純測試服務 (Pure-play Testing) 排名第一，具有卓越的影響力。



核心優勢與一站式服務

- 全球前兩大封測廠，提供 CP、FT、預燒完整方案。
- 半導體供應鏈末端的品質守門員
- 服務全球頂尖 IC 設計公司



京元電子公司 核心產品與服務架構



生產管理 助理工程師

角色定位

助理協調客戶與生產線，提供即時資訊

核心目標

輔助確保訂單準時&
&高效生產

主要職責

生產進度追蹤、排程維護與異常回報

學習機會

熟悉實務流程與提升管理職能



職前培訓



公司課程與課後測驗

安排全方位的公司運作課程，深入了解各部門職責及業務，課後設有測驗幫助您檢視學習成效、確認理解程度。



教育訓練員制度

資深訓練員一對一帶領，引導您熟悉產線現場運作流程。從實務中學習標準作業程式(SOP)，快速融入工作環境。



系統操作訓練

實際操作 MES (製造執行系統) 與 BU 系統。學習如何查詢貨況、開立工單、以及撈取生產數據報告、掌握系統核心技能。

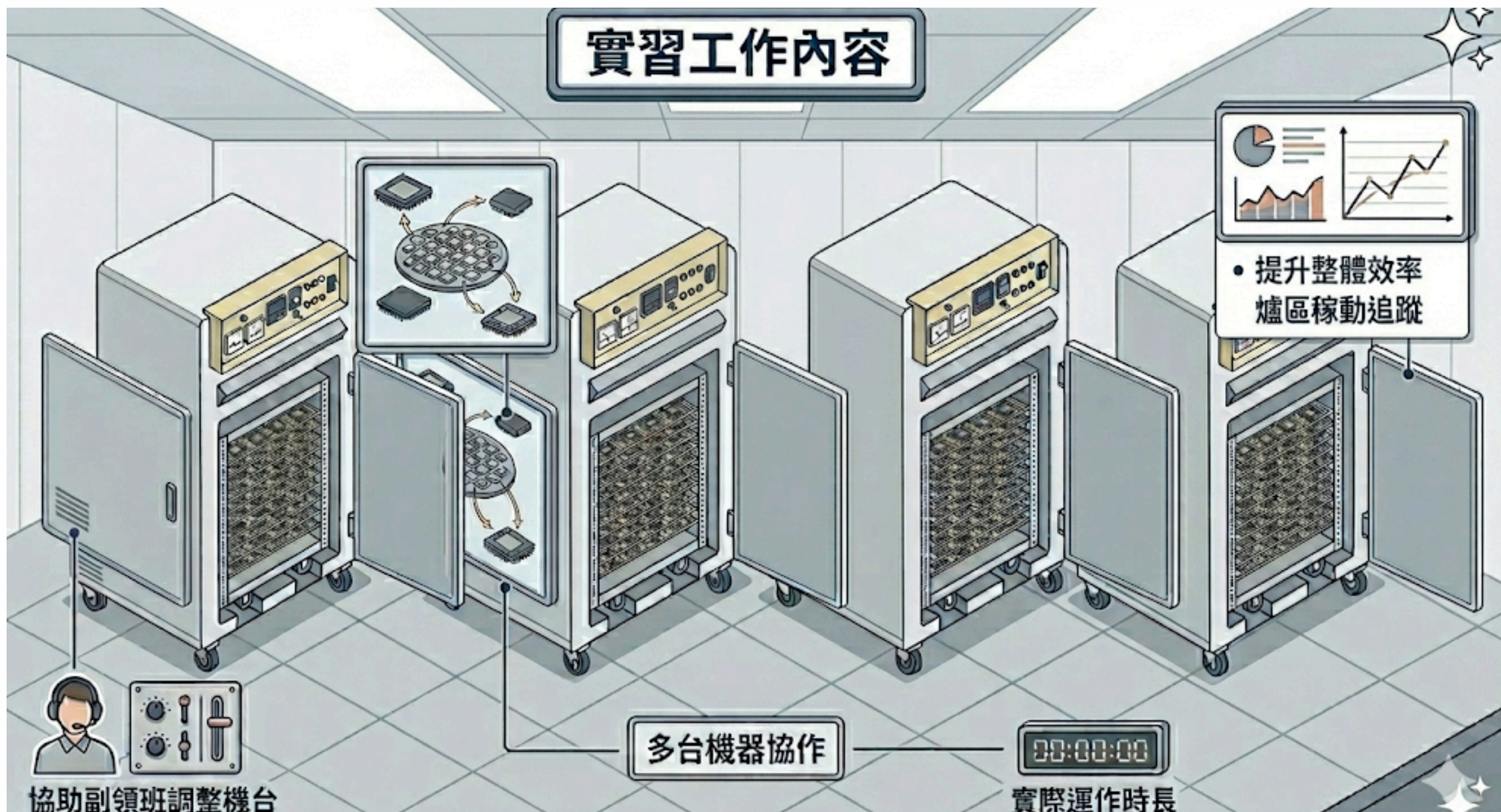
實習工作內容



實習工作內容



實習工作內容

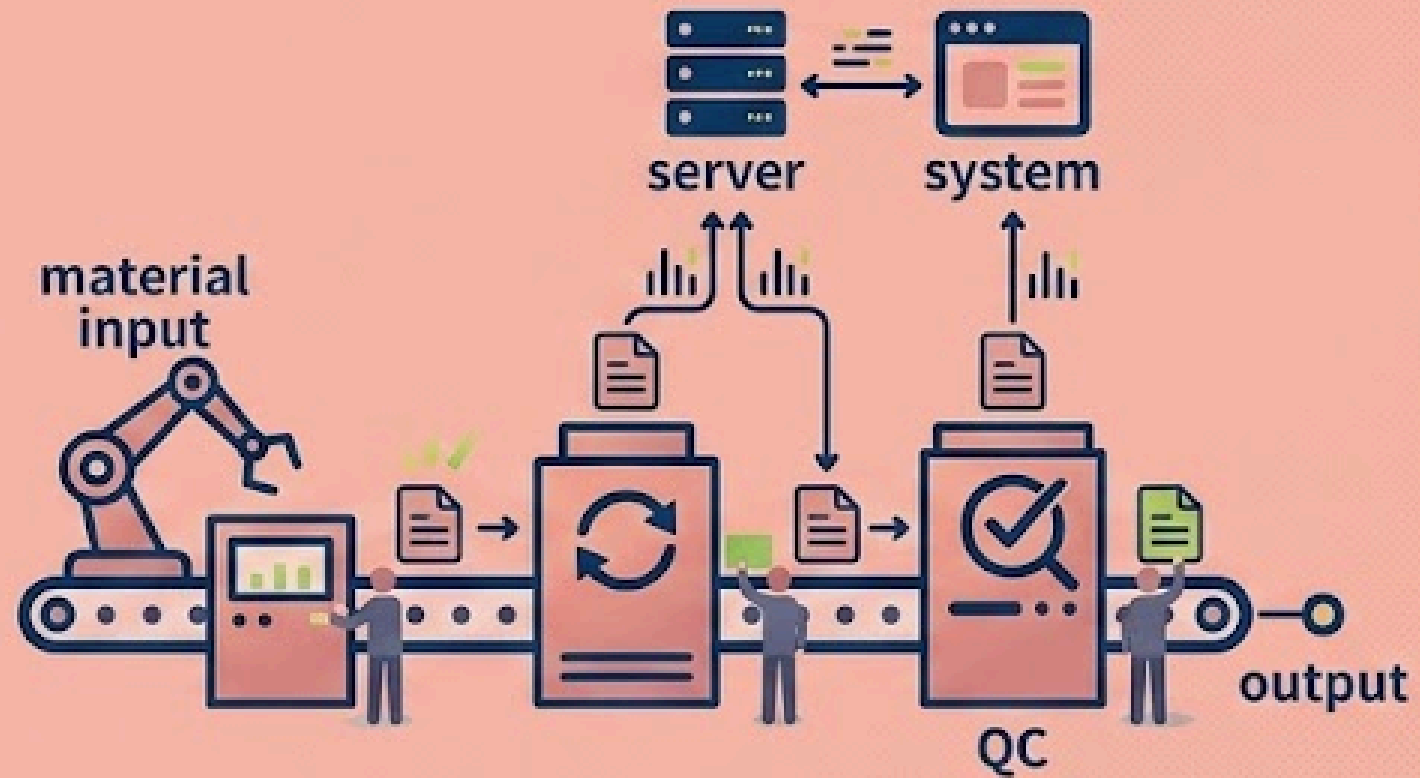


實習工作內容



異常即時處理

排除異常工作，快速排查系統與作業流程異常，維持產線穩定運行。



實習工作內容

- 與主管一同到各個廠區測試機台
- 確保在新廠區開工時能夠如期運作



實習期間學習之技能或知識

硬實力 (Hard Skills)



軟實力 (Soft Skills)



實習薪資



基本底薪
\$28,500

每月固定發放

+

餐費補助
\$3,000

每月餐費津貼

+

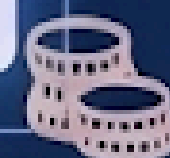
輪班津貼
\$1,500

視排班而定

=

實習總薪資
\$33,000

每月預估總薪資



- 註：餐費補助及輪班津貼需視班表情況核定

實習公司福利

芬蘭木柱大賽



芬蘭木柱大賽

4/17 17:00-19:00

【活動說明】
 (1) 報名資格：專科/插班生/轉校生(均已報到報名)
 (2) 活動內容：個人及2人組，依據參賽組人數比例分配，由裁判依據規則判定勝負
 (3) 比賽規則詳見報名簡章說明書，由參賽組領取簡章說明書

【報名方式】
 每場於4/17(五)12:00前於M+1報名系統登錄(限額1420位)
 參加時請認明員工的工卡上場時，報名時請認明主管同意書，準時參加

【活動獎勵】

第一名	20,000
第二名	18,000
第三名	12,000
第四名	8,000

【備註】參加決賽者獲公司工卡，每組獲獎4,000元禮券 (含稅) (限額1420位)

聚餐補助



棒球賽家庭日

2026年家庭日活動調查 限選一場次
報名

【活動型別】
 1. 此類活動由團體辦理(以遠端式)，同仁們及輔導室將不同家庭日活動形式。
 2. 由2025/12協會會議決議，今年將新增2場次燒烤及聚餐類活動。
 3. 配合社團賽事項目，統整於5月及9月辦理時間如下：

場次	第一場	第二場
活動日期	2026/5/23(六)	2026/9/5(六)
活動地點	統整賽大球場	合中洲際球場
活動對象	富邦青少棒 VS 新北統整	中台青少棒 VS 中台元泰
活動	下午 團體賽(同場地的最高會聯隊)	團體賽(同場地的最高會聯隊)
內容	燒烤聚餐	燒烤聚餐
費用	(含17:00前) 燒烤	(含17:00前) 燒烤
備註	同場會場之為球場外圍	

【活動補助】基於公平性原則，由2026/12協會會議決議，補助方案如下：

場次	統整賽門票	統整賽餐券
第一場	協會會提供：員工每人47位贈券(共2位門票,另加10位贈券)	協會會提供：員工每人1,000元餐券(限選用於活動當天使用)
第二場	中台青少棒門票(團體票式) 523位贈券-每位450元 上座票 905位卡-每位550元 另加10位贈券(實際出席數實物贈券式,另詳)	N/A

◎活動由現場抽獎活動，不得挑選區域(統整賽及統整賽)
 ◎若無名人數超過現場可配置的座位上限，將由電腦隨機抽籤

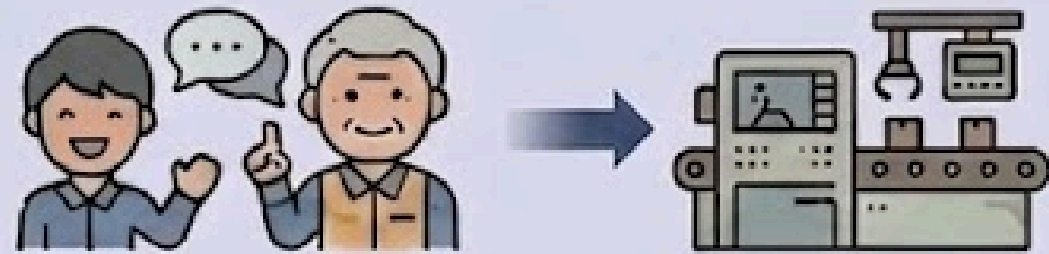
1. 選擇個人類，轉置票券非正當行為，違者將依公司規定懲處。
 2. 報名參加者，其部分費用由協會補助，認同公司經營理念之政策，認同組織發展未來，活動補助門票，贈券將列入2026年福利所得。

【報名資訊】
 1. 依據同仁於3/28(五)中午前完成APP問卷調查，後續將提供問卷代扣問卷電子表單給與，請收到問卷表單才使用報名完成。
 2. 本次家庭日活動兩場次，僅限同仁報名參加，當機會定事先向單位主管申請後方可報名。
 3. 考慮同仁生活作息，請於一日或當日有他項安排/加班者，不建議參加。
 4. 查詢事項請與資訊課另行洽詢。

如有任何疑問，請聯繫員工關係課劉嘉惠(分機28137)

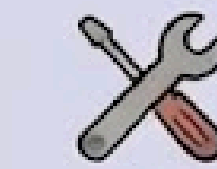
遇到之困難與解決方式

面對的困境與身分轉變

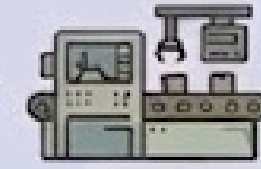


學習與培訓

培訓後轉變



問題處理



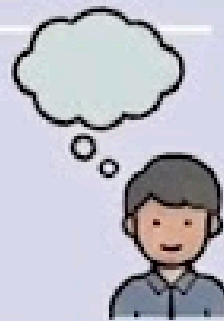
工作分配



心理挑戰



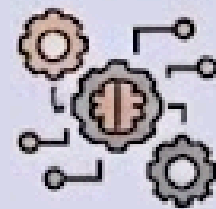
專業賦能



解決方式與自我調整

核心調整

- 協作與尊重：團隊共贏
- 尊重專業與經驗
- 專業領航與賦能

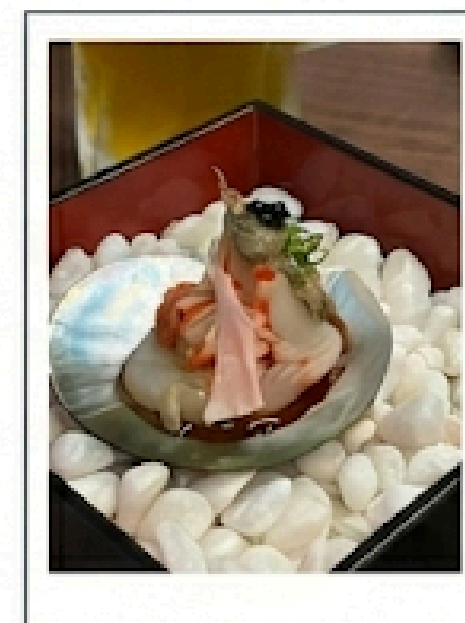
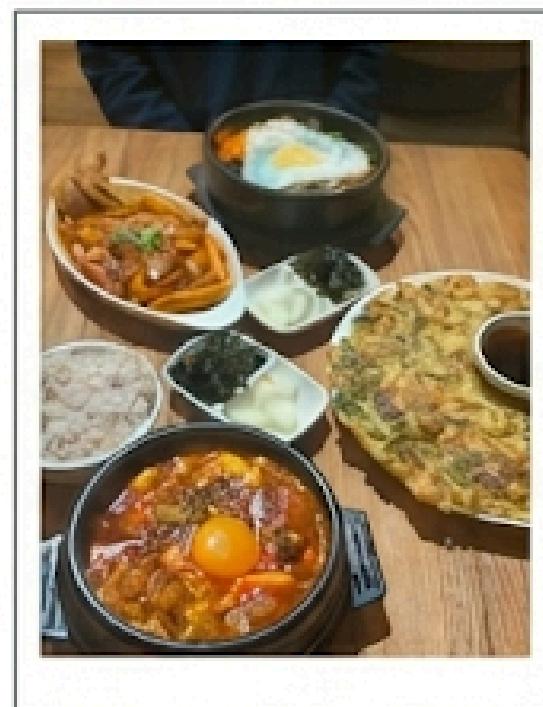
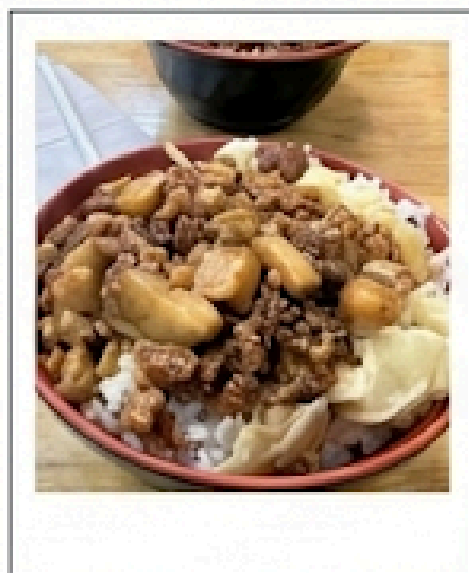
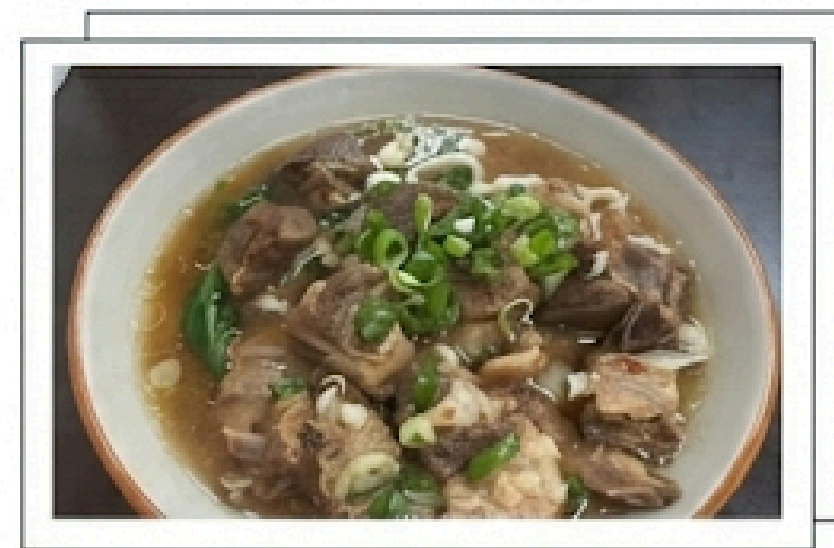
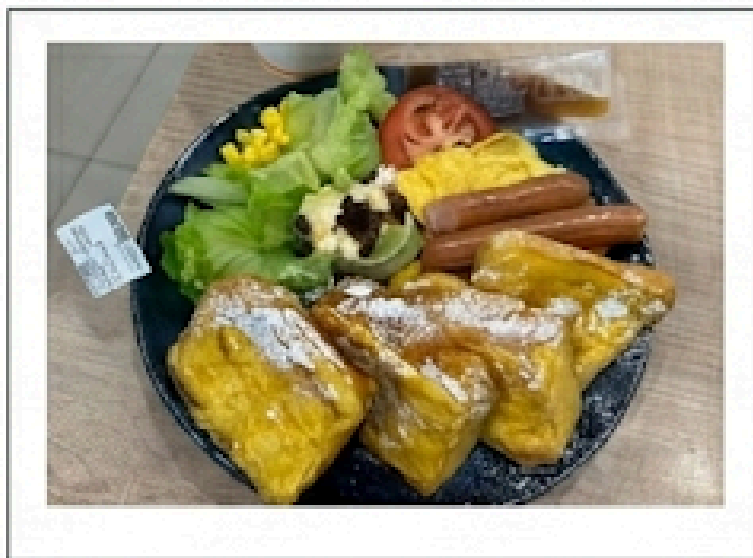


行動方案

- 深度溝通建立信任
- 共創解決方案：新知與經驗結合
- 專業賦能：高效方法



生活點滴



實習心得與感想

這次在京元電子擔任生管相關職務的實習，讓我對半導體封測產業有了更深入的理解。從最初的不熟悉，到能夠獨立完成，我明顯感受到自己在專業技能與問題思考能力上的進步。過程中我學會使用系統工具、了解出貨與排程流程，也體會到跨部門溝通的重要性。尤其在遇到資料不齊全或進度壓力時，我學習如何冷靜分析、整理證據並清向負責人或相關單位回報，使問題能更快被解決。

此外，同事們願意耐心教導，讓我能快速融入團隊，工作環境也讓我感受到半導體產線的緊湊節奏與高度協作的重要。本次實習不僅增強了我的專業能力，也讓我對未來來職涯方向更有信心與明確目標。

